

Valkenswaard, 11 maart 2004

miscere utile dulci

het nuttige met het aangename verenigen

U hebt problemen met bepaalde personeelsleden en weet niet hoe daar op eenvoudige wijze vanaf te geraken? Organiseer een feest!

Een productiebedrijf organiseerde een feestje voor het personeel. Op het feestje laat één van de medewerkers zich helemaal gaan. Uit het vonnis blijkt dat sprake was van de volgende 'activiteiten': excessief drankgebruik, het ten val trachten te brengen van een optredende steltloper, het betasten van een ander artiestenduo, het ten onrechte bedienen van geluidsapparatuur, het in reactie op een vermaning beledigen, bedreigen en fysiek bejegenen van een leidinggevende; het met ontbloot bovenlijf rondlopen in de danszaal; het maken van seksuele toespelingen tegenover partners van collegae; het in het kruis betasten van een vrouwelijke collega, en het in het openbaar urineren tegen een tafel in de danszaal.

U kunt zich inmiddels een levendig beeld schetsen van het feestje. Ontslag op staande voet was het gevolg. De productiemedewerker ging niet akkoord en vocht het ontslag aan. Echter niet met succes. De rechter keurde het ontslag op staande voet goed! (Bron: Kantongerecht Zwolle, 2 september 2003 // De Salarisadministrateur nr. 2 jaargang 2003).

Dus heeft u nog lastig personeel.....?

In deze "Fiscaal Actueel" weer vele belangrijke aandachtspunten. Met name wil ik u wijzen op de laatste pagina alwaar nader wordt ingegaan op de kilometervergoeding met ingang van 01 januari 2004. Dit regime is totaal anders dan voorheen en actie is geboden om uw werknemers op fiscaal toegestane wijze de reiskosten te vergoeden!

Met vriendelijke groet,

Martijn Hersbach CB